

Direzione generale

Direzione centrale rischi

Circolare n. 41

Roma, 17 settembre 2013

Al Direttore generale vicario
Ai Responsabili di tutte le Strutture centrali
e territoriali
e p.c. a: Organi istituzionali
Magistrato della Corte dei conti delegato
all'esercizio del controllo
Organismo indipendente di valutazione
della performance
Comitati consultivi provinciali

Oggetto

Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2013 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi¹.

Quadro Normativo

- /// **Dpr 30 giugno 1965, n. 1124:** "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: **minimale e massimale di rendita.**
- /// **Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38:** "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: **rivalutazione delle rendite**
- /// **Decreto 10 giugno 2013 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali:** "Rivalutazioni delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale con decorrenza 1 luglio 2013 nel settore industria." (Pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali il 16 agosto 2013). Articolo 1, comma 1: **minimale e massimale di rendita dal 1° luglio 2013**
- /// **Circolare Inail n. 42 del 5 settembre 2012:** "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° gennaio 2012."
- /// **Circolare Inail n. 14 del 19 marzo 2013:** "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2013."

¹ Integrazione della Circolare Inail 14/2013.

PREMESSA

Il decreto ministeriale 10 giugno 2013² rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza **1° luglio 2013** e stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure di **€ 15.983,10** e di **€ 29.682,90**.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi, riportati nella circolare Inail 14/2013³, da variare secondo la rivalutazione delle rendite.

Il riepilogo per gli anni 2005 – 2013 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato nell'**allegato 1**.

TIPOLOGIE DI LAVORATORI INTERESSATI

1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita⁴:

- detenuti e internati
- allievi dei corsi di istruzione professionale
- lavoratori impegnati in lavori socialmente utili e di pubblica utilità
- lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento
- lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale.

dal 1° luglio 2013		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,28*
	mensile	€ 1.331,93

*per arrotondamento del valore di € 53,277

² Pubblicità legale sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal 16 agosto 2013.

³ Limiti minimi di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2013.

⁴ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 5.1 punto A.

2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c.⁵

dal 1° luglio 2013		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,51*
	mensile	€ 1.337,71

*per arrotondamento del valore di € 53,5086

3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994⁶

dal 1° luglio 2013	
Retribuzione convenzionale giornaliera x 12 gg. mensili	€ 1.191,84 (€ 99,32 x 12)

4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto part-time⁷

dal 1° luglio 2013		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 98,94*
	mensile	€ 2.473,58

*per arrotondamento del valore di € 98,943

⁵ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 5.1 punto B.

⁶ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 5.1 punto B.

⁷ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 6.4.

5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time⁸

dal 1° luglio 2013	
Retribuzione convenzionale oraria	€ 12,37*

* per arrotondamento del valore di € 12,367 (€ 98,94 : 8)

6. Retribuzione di ragguglio⁹

dal 1° luglio 2013		
Retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,28*
	mensile	€ 1.331,93

*per arrotondamento del valore di € 53,277

7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati¹⁰

dal 1° luglio 2013	
Minimo e massimo mensile	€ 1.331,93 - € 2.473,58

7.1 Prestazioni occasionali¹¹

dal 1° luglio 2013	
Minimo e massimo mensile	€ 1.331,93 - € 2.473,58
Minimo e massimo giornaliero	€ 53,28 - € 98,94

⁸ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 6.4.

⁹ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 7.

¹⁰ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 8.

¹¹ Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 8.1.

8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti¹²

dal 1° luglio 2013	
Minimo e massimo annuale	€ 15.983,10 - € 29.682,90

9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro¹³

Dal **1° luglio 2013**, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a **€ 2,55** e, quindi, l'importo dovuto per la regolazione relativa all'anno scolastico 2012/2013 risulta uguale a **€ 2,50** (calcolato sommando 8/12 di **€ 2,48** e 4/12 di **€ 2,55**).

Pertanto, in ordine al periodo gennaio – ottobre 2013, va applicata una **integrazione di € 0,02** rispetto al premio di **€ 2,48** già richiesto, di cui si terrà conto nella regolazione dei premi per il suddetto periodo.

Si riassumono, dunque, gli importi da applicare per la regolazione del premio **2012/2013** e per l'anticipo del premio **2013/2014**:

Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	premio annuale a persona	Anno scolastico 2012/2013 regolazione	Anno scolastico 2013/2014 anticipo
		€ 2,50	€ 2,55

PROFILO RISARCITIVO

dal 1° luglio 2013		
Minimale di rendita	annuale	€ 15.983,10
	giornaliero	€ 53,28
Massimale di rendita	annuale	€ 29.682,90
	giornaliero	€ 98,94

Il Direttore generale

Allegato: 1

¹² Cfr. Circolare Inail 14/2013, paragrafo 9.

¹³ Cfr. Circolare Inail 14/2013, premi speciali unitari, paragrafo 10, punto F.